

Leeftijds – en studievoorwaarden

Tot 18 jaar: onvoorwaardelijk recht tot 31 augustus van het jaar waarin het kind 18 jaar wordt.

Tot 21 jaar: mits handicap.

Tot 25: mits studies, stage openbaar ambt, werkzoekende na einde studies of leerovereenkomst.

Gezinsvoorwaarden

Moeten in het gezin verblijven:

- achterkleinkinderen, neven en nichten, geplaatste kinderen
- kinderen van de partner

De andere kinderen zijn ook gerechtigd als ze buiten het gezin verblijven.

Gehandicapte kinderen

Een kind dat als ziek of gehandicapt wordt erkend door de bevoegde geneesheer inspecteur van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid heeft tot de leeftijd van 21 jaar recht op een aanvullende bijslag bovenop de kinderbijslag.

Gepensioneerde en arbeidsongeschikte zelfstandigen

De gepensioneerde zelfstandige heeft recht op verhoogde kinderbijslag. De arbeidsongeschikte zelfstandige heeft recht op verhoogde kinderbijslag vanaf de 7de maand van de erkenning door het ziekenfonds. De toekenning van deze verhoogde kinderbijslag is aan voorwaarden verbonden. Onder andere mag het maandelijks bruto beroeps – en vervangingsinkomen van de rechthebbende en van zijn echtgenote of partner niet hoger zijn dan een wettelijk vastgesteld bedrag.

Éénoudergezinnen

Éénoudergezinnen ontvangen een bijslag van 42,46 euro voor het eerste kind; 26,32 euro voor het tweede kind en 21,22 euro voor het derde kind.

Om deze bijslag te ontvangen moet de bijslagtrekkende gerechtigd zijn op de gewone kinderbijslag en alleen leven met één of meer kinderen. Zijn inkomsten mogen niet meer bedragen dan 2 060 euro bruto per maand. Voor inkomsten uit een zelfstandige activiteit is de grens 1 648,73 euro per maand.

Betaling

De bijslag voor een bepaalde maand wordt uitbetaald op de eerste werkdag van de volgende maand. De aanduiding van de bijslagtrekkende gebeurt op basis van de volgende rangorde.

1. De vader
De moeder, op haar verzoek en zonder verzet van de vader of indien de ouders gescheiden leven (co-ouderschap).
De persoon die het kind opvoedt, op zijn verzoek.
2. Het kind zelf, indien het 16 jaar is en een afzonderlijke woonplaats heeft of indien het gehuwd is of indien het zelf kinderen heeft waarvoor het kinderbijslag ontvangt.
3. De instelling, indien het kind geplaatst is.

*Katrien Jonckheer
Juridisch adviseur
Acerta Sociaal Verzekeringsfonds*



Vraag en antwoord

In deze rubriek stelt u praktische vragen of verduidelijkingen.

Tijdens de eindejaarsperiode heb ik op het laatste ogenblik een personeelslid aangeworven voor de duurtijd van deze periode. Aangezien betrokkene dient te beschikken over een medisch geschiktheidcertificaat heb ik onmiddellijk contact opgenomen met mijn bedrijfsgeneeskundige dienst. Het onderzoek kon evenwel slechts plaatsvinden na nieuwjaar. Dit is uiteraard zinloos.

Tijdens een controle van het F.A.V.V. werd het ontbreken van een medisch geschiktheidcertificaat beschouwd als een inbreuk op de geldende wetgeving.

Hoe kan ik dit probleem in de toekomst oplossen?

Het F.A.V.V. ziet er streng op toe dat iedereen die in aanraking komt met voedingsmiddelen beschikt over een medisch geschiktheidcertificaat dat precies 12 maanden geldig is toelaat om met levensmiddelen in contact te komen. Dit medisch attest moet dan ook tijdens een controle voorgelegd kunnen worden. Hierna hebben we drie situaties waarbij de medewerker en ook u in de problemen kunnen komen.

1. Occasionele werknemers die slechts gedurende een zeer beperkte periode in dienst zijn of die slechts sporadisch, een paar keer per jaar, tewerkgesteld worden.

Aangezien een dergelijke werknemer in principe niet onderworpen zal worden aan een onderzoek door een bedrijfsgeneeskundige dienst, dient betrokkene van bij de start van zijn werkzaamheden te beschikken over een medisch geschiktheidattest dat voor een jaar geldig is en wordt afgeleverd door de huisarts.

2. Pas aangeworven werknemers die tijdens een controle kort na de aanwerving nog niet beschikken over een medisch geschiktheidcertificaat.

Betrokkene zal automatisch opgeroepen worden door uw bedrijfsgeneeskundige dienst voor een medisch onderzoek. De bedrijfsgeneeskundige dienst wordt over de aanwerving in kennis gesteld door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid via de DIMONA-aangifte of door uw sociaal secretariaat. Aangezien in voorkomend geval enige tijd kan verstrijken raden wij aan na de aanwerving onmiddellijk zelf contact op te nemen met uw bedrijfsgeneeskundige dienst om het onderzoek te bespoedigen. Indien betrokkene op het ogenblik van een controle kort na de aanwerving nog niet beschikt over een medisch geschiktheidcertificaat, zal het F.A.V.V. u verzoeken het bewijs van de geschiktheid over te maken nadat het medisch onderzoek plaatsgevonden heeft.

3. Occasionele hulp van familieleden of vrienden

Deze personen dienen op het ogenblik dat zij meehelpten eveneens te beschikken over een medisch geschiktheidcertificaat dat toelaat in contact te komen met voedingsmiddelen.

Dit attest kan opgesteld worden door de huisarts met een geldigheidsduur van 1 jaar.

Tip: Raad betrokkenen aan dit attest reeds te vragen ter gelegenheid van een doktersbezoek. Zo kan vermeden worden dat speciaal voor de occasionele hulp een doktersbezoek dient verricht te worden.